

LA EXPERIENCIA DE LA CORPORACIÓN PARA EL MONITOREO DE LA BIODIVERSIDAD DEL SUR MASHIRAMO

PITALITO, HUILA
COLOMBIA

1. ¿Dónde y en qué contexto se desarrolla la experiencia?

La experiencia de la Corporación para el Monitoreo de la Biodiversidad del Sur MASHIRAMO, se desarrolla en el municipio de Pitalito, al sur del departamento del Huila en Colombia. Se trata de un territorio que en su área urbana es eminentemente comercial (52,7%) y abocado a la venta de servicios (27,2%), y en su zona rural mayoritariamente agrícola, aunque también minero. Entre sus actividades económicas agrícolas, destaca la producción cafetalera de tipo asociativa (40%), así como en menor medida los cultivos de plátano, frutales, cacao y caña panelera, con todo lo cual el municipio cuenta con un total de 11.700 Há cultivadas¹, y se perfila como segunda potencia cafetalera de Colombia.

Ubicado sobre el valle de Laboyos, tierra de yalcones, laeces y pijaos², Pitalito se encuentra ubicado en la cuenca alta del río grande de la Magdalena, en el vértice de las cordilleras Central y Oriental, sobre el macizo colombiano, disponiendo además de dos microcuencas hidrográficas, el río Guachicos y el río Guarapas, y de dos sistemas ecológicos relevantes (áreas protegidas a nivel municipal): el Parque Natural Municipal y el Parque Regional Corredor Biológico. Estas características medioambientales y biodiversas, lo consignan desde 1972 como Reserva de Biósfera por la UNESCO³.

Estas características hacen de Pitalito el territorio más relevante del sur colombiano, siendo además el más poblado del departamento del Huila, con un total de 120.000 habitantes aprox⁴. No obstante, desde el punto de vista socioeconómico, el municipio presenta un alto nivel de vulnerabilidad por su elevado nivel de desempleo (cerca del 13%), analfabetismo (12,5%), y pobreza (37,28%)⁵. Estas características se acentúan en su área rural, donde reside cerca del 40% de la población laboyence. En dicha área, su nivel de pobreza llega a un 52,22% (según el índice de Necesidades Básicas Insatisfechas), destacando además la precariedad de los servicios en los hogares, de los cuales sólo el 28% cuenta con acueducto y poco más de un 50% con alcantarillado.

Los altos niveles de violencia y tenencia de armas, la baja eficiencia en la gestión municipal, la escasa cobertura educacional, y la carencia de una cultura ciudadana son algunos de los factores señalados en el Plan de Desarrollo Municipal como causales de estas complejidades sociales. Sin embargo, se destaca también cómo desde hace unos años, diversas organizaciones de la sociedad civil vienen desarrollando acciones de puesta en valor de los activos naturales y agrícolas del territorio, generando estrategias relevantes para el mejoramiento de la calidad de vida de sus habitantes... es en este marco que tiene lugar la experiencia de la Corporación MASHIRAMO.



2. ¿Cómo y con qué objetivo nace MASHIRAMO?

La Corporación para el Monitoreo de la Biodiversidad del Sur MASHIRAMO, es una organización ecologista que surge a partir de la aparición de una especie inédita en el macizo colombiano, el oso de anteojos. Fue en el corregimiento de Bruselas (uno de los 8 corregimientos que conforman el área rural del municipio), donde fue avistada por primera vez esta especie, seguramente gracias a sus características geográficas y ecológicas de intercomunicación entre dos zonas de conservación a nivel nacional: el Parque Nacional Natural Puracé y el Parque Nacional natural Cueva de los Guacharos. "Una mañana salí a recoger maíz, cogí caballo, mi perro y mi escopeta. Llegué a la maicera y encontré mazorcas regadas. El perro no me acompañó, le dio miedo y se devolvió. Entonces yo dije si al perro le da miedo, debe ser un animal grande. Dije debe ser una pata sola, que es como una huella humana, un mito de por aquí. Sentía latir duro el corazón, y unos pasos más allá vi una materia fecal con granos de maíz... Después nos enteramos por un niño que era un oso y salimos a ver si era cierto", recuerda uno de los jóvenes de la Corporación, Rosalino Ortiz.



Esta zona de amortiguación ecológica, había estado siendo abordada por la CAM (Corporación Autónoma Regional del Alto Magdalena), mediante un trabajo de formación ambiental a través de talleres de sensibilización y diálogo de saberes técnico-prácticos desde el año 2002, como parte de la ejecución del Proyecto Corredor Biológico (2002 Y 2004). "Este proyecto fue evidenciando el saber comunitario sobre el medio ambiente, aun viniendo de actividades predatoras, como en el caso del corregimiento de Bruselas", señala José Joaquín Zambrano, Director Territorial Sur de la CAM.

¹ Plan de Desarrollo Municipal de Pitalito "Pitalito una ciudad mejor, un municipio para todos", de la administración municipal de Carlos Giraldo Aragón (2008 – 2011)

² Etnias prehispanicas.

³ Sitio oficial municipal <http://pitalito-huila.gov.co/nuestromunicipio.shtml?apc=m-v1--&m=f>

⁴ Censo DANE 2005.

⁵ Plan de Desarrollo Municipal...

La inquietud despertada por la aparición del oso de anteojos, fue generando todo un proceso de sensibilización comunitaria (principalmente de los jóvenes), y de formación encabezada por técnicos y profesionales que llegaron al territorio para monitorearlo. “Yo al principio no creía de lo que los jóvenes me estaban hablando, cómo así que un oso, pero fuimos a campo y me fui comprometiendo con el monitoreo y con la comunidad hasta formar la Corporación”, recuerda Joaquín Sánchez, ingeniero fundador de MASHIRAMO.

La Corporación se articuló a partir de estas experiencias como un ente voluntario de monitoreo, conservación, planificación ambiental, rescate y liberación de especies, con una base de 7 grupos comunitarios, bajo la dirección de profesionales, técnicos y jóvenes del corregimiento de Bruselas organizados en el grupo de monitoreo Piedemonte (el grupo fundacional de la Corporación), logrando cambiar la cultura de la caza a la cultura de la conservación en una zona de amortiguación biodiversa y eminentemente agrícola.

El trabajo voluntario de estos jóvenes ha permitido su desempeño como consultores y asesores en monitoreo remunerados, sin necesidad de que dejen el campo. Asimismo, con el aporte del Programa Oportunidades Rurales, se perfilan como oferentes de servicios ecoturísticos con el emprendimiento “Ecoaventura en el Macizo Colombiano”, que pretende implicar a nuevas generaciones de jóvenes como guías y conservadores de la biodiversidad.



3. ¿ De qué manera se desarrolla la experiencia ?

Los hitos de la experiencia ⁶:

Antes del año 2002: Las comunidades se abocaban a actividades tradicionalmente agrícolas tales como el cultivo del café y frutales, así como también a la casería.

2002 – 2004: Se ejecutan diversos talleres en campo como parte del Proyecto Corredor Biológico de la CAM, teniendo como resultado la capacitación de las comunidades en el manejo de recursos naturales y la sensibilización sobre la relevancia de la conservación de la biodiversidad medioambiental.

2004: Aparición del ojo de anteojos en la vereda El Pensil del corregimiento de Bruselas, que concita a una serie de actores relevantes en conservación para formar a la comunidad, tales como la CAM, Parques Nacionales Naturales de Colombia, y la WWF.

2004 – 2005: Comienzan a desarrollarse las primeras actividades de registro y monitoreo comunitario del oso. Paralelamente, el SENA abre una línea inédita de formación técnica empresarial de carácter regional, la Escuela de Desarrollo Sustentable, a la cual acuden jóvenes de Bruselas para formarse.

2006: Como respuesta a la inquietud de los jóvenes en formación en Escuela de Desarrollo Sustentable del SENA y al compromiso de sus formadores (técnicos y profesionales), surge grupos de monitoreo comunitarios de carácter voluntario, encabezados por el grupo de monitoreo Piedemonte de Bruselas. Se desarrollan actividades de formación en campo y se forma a 10 jóvenes.

27 de marzo de 2007: Se constituye legalmente la Corporación para el Monitoreo de la Biodiversidad del Sur MASHIRAMO. Durante ese año continúan además las actividades de monitoreo y formación de comunidades en campo.

2008: Comienza la inquietud por valorizar la diversidad de activos naturales del macizo colombiano (senderos de montañismo, diversidad de especies de aves, etc.), de modo que los jóvenes de MASHIRAMO acuden nuevamente al SENA para capacitarse en guianza ecoturística. Paralelamente, la Corporación postula un emprendimiento ecoturístico “EcoAventura en el Macizo Colombiano”, resultando beneficiada.

2008 – 2009: La Corporación capitaliza el aporte del programa OR, desarrollando una oferta turística de 6 paquetes ecoturísticos que valorizan los activos naturales del macizo colombiano. Paralelamente continúa el proceso de capacitación de jóvenes como guías en el SENA, logrando ascender a 18. La oferta de EcoAventura en el Macizo Colombiano se perfila además como eminentemente ecológica, especializada y educativa.

⁶ Basado en la construcción colectiva de una línea de tiempo en el marco del proceso de Sistematización y habilitación de la experiencia en campo, con jóvenes de la Corporación, entre los días 17 y 19 de abril del presente año.

2009: Mediante una alianza con el municipio de Pitalito, la Corporación logra articular una alianza para promover 4 senderos ecoturísticos con avistamientos de especies nativas y hospedaje en una cabaña municipal en comodato. A esta alianza se suma el encadenamiento de hospedajes comunitarios en las casas familiares de los y las jóvenes de las veredas, así como también las actividades artesanales y de venta de suvenires de otros/as comuneros/as, destacando el caso de las jóvenes de Bruselas y sus artesanías de bolsas de basura recicladas. Paralelamente comienzan a desarrollarse actividades de capacitación y sensibilización de señoras, mediante un proyecto gestionado con la ManakyCoffe Company.

2010: La Corporación logra capitalizar sus saberes mediante la elaboración de material pedagógico y de difusión turística, gracias al financiamiento del Programa OR: una guía de aves, un libro y un afiche. Asimismo, gestiona la publicidad de su emprendimiento EcoAventura en el Macizo colombiano con agencias de promoción local y regional.

El proceso de participación de los jóvenes dentro de la experiencia ⁷

La participación de los y las jóvenes de la Corporación, desde su formación inicial como monitores de biodiversidad comunitarios en campo, hasta su actual desempeño como consultores-asesores de otras comunidades campesinas y guías de senderos ecoturísticos del macizo colombiano, ha pasado por diversas etapas, de acuerdo a su proceso de aprendizaje, intereses y talentos.

En un primer momento, la participación se centró en jóvenes del corregimiento de Bruselas, mediante la conformación del grupo de monitoreo Piedemonte, donde la participación consistía en la observación y registro en campo de especies (de fauna y flora), actividades que fueron consolidando su aprendizaje y permitiendo explorar sus talentos e intereses (deportes de aventura, aves, mamíferos, etc.). “Cada uno de nosotros sabe de monitoreo en general, pero al desempeñarnos como guías, hemos optado por algún interés específico. Yo por ejemplo siempre me interesé por el tema de las aves”, comenta Wiliam Muñoz, uno de los jóvenes voluntarios de MASHIRAMO.

En la medida en que la Corporación se fue consolidando como organización con personería jurídica y responsabilidades de gestión, algunos de los jóvenes fueron adquiriendo un compromiso mayor, ya no sólo en actividades de monitoreo y conservación, sino que también en el propio funcionamiento interno de MASHIRAMO: “Yo inicié con las salidas y recorridos, pero ahora soy presidente de la Corporación y me corresponde también la parte de guianza en turismo-aventura”, señala al respecto el joven Divier Argote.

La conformación del emprendimiento EcoAventura en el Macizo Colombiano también ha permitido articular a jóvenes mediante el encadenamiento de suvenires, lo que la Corporación visualiza como otra de las alternativas relevantes de su desarrollo para el mejoramiento de la calidad de vida de los y las jóvenes de las veredas y corregimientos de Pitalito.

La participación de los y las jóvenes se consolida y amplía mediante la vinculación de los y las estudiantes de guianza del SENA, instruidos por dos de los miembros de MASHIRAMO que además son fundadores de la Corporación, Gloria Ochoa y Joaquín Sánchez, ambos, claves en el desarrollo de la Escuela de Desarrollo Sustentable de dicha entidad.

Finalmente, destaca la participación de jóvenes de MASHIRAMO como consultores-asesores de otras comunidades campesinas, donde se desempeñan como formadores en monitoreo y conservación “de campesino a campesino”. Asimismo, destacan en esta última etapa su desempeño como guías turísticos, lo que les permite obtener ingresos económicos del orden de \$60.000 (seis mil pesos colombianos) en promedio por un día de guianza.

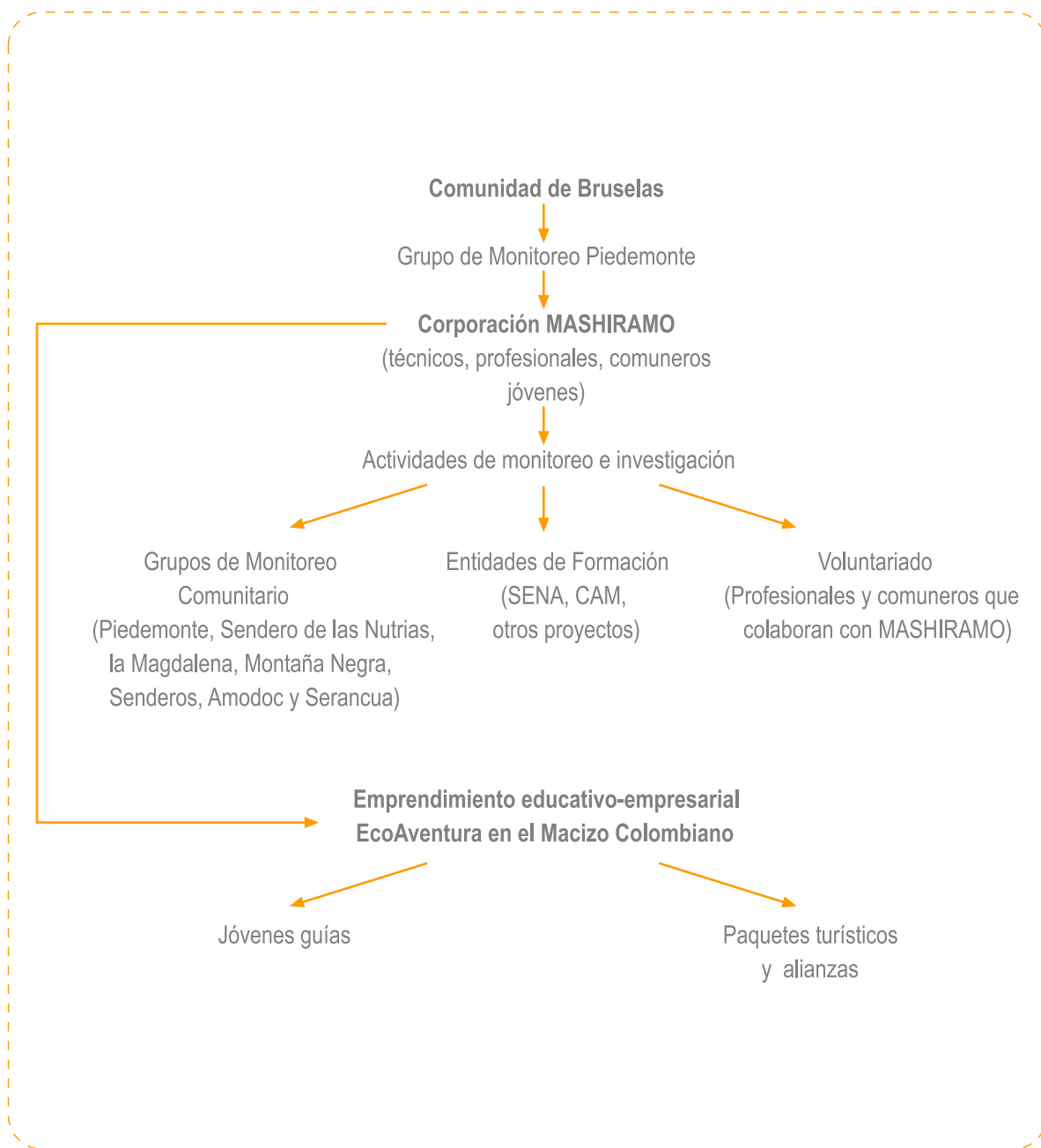
La organización y sus áreas de trabajo

La estructura formal de la Corporación está constituida como lo estipula la legislación colombiana, es decir, con una junta directiva (conformada por un presidente, un vicepresidente, un secretario, un tesorero, un fiscal, y dos vocales), además de una asamblea de socios. Sin embargo, mediante la reflexión colectiva sobre la propia experiencia, los miembros de MASHIRAMO visualizaron que su organización en términos prácticos incluye otros actores relevantes y otros modos de funcionamiento que no se evidencian en su estructura formal.



⁷ Basado en la reflexión colectiva de una línea de tiempo en el marco del proceso de Sistematización y habilitación de la experiencia en campo, con jóvenes de la Corporación, entre los días 17 y 19 de abril del presente año.

Como resultado de esta reflexión crítica, establecieron el siguiente organigrama institucional:



4. ¿Cuáles han sido sus principales dificultades? ⁸

Mediante un taller de reflexión colectiva, los y las miembros de la Corporación MASHIRAMO identificaron una diversidad de barreras u obstáculos para la participación de los y las jóvenes de Pitalito en el desarrollo de su territorio.

Aspectos considerados	Jóvenes rurales hombres	Jóvenes rurales mujeres
Capacitación	Falta de continuidad en la formación una vez egresados de la educación escolar. Inadecuación de los saberes formales con las actividades agrícolas.	Joven formación de familias. Temor a invertir tiempo en capacitación.
Medios Económicos	Bajo ingreso de las familias rurales.	Temprana dependencia del ingreso de sus parejas.
Cultura	Falta de apoyo de los padres. Falta de motivación. Uso poco productivo del tiempo libre.	Pérdida de identidad cultural en relación a la cultura alimentaria y a las costumbres. Desigualdades de género en las relaciones intrafamiliares.
Política	Falta de políticas específicas para el medio ambiente, el turismo y la juventud.	Falta de políticas específicas para el medio ambiente, el turismo y la juventud. Carencia de espacios para la participación de la mujer en instancias de tomas de decisión.
Comunicación	Distancia entre las distintas veredas y corregimientos.	Distancia entre las distintas veredas y corregimientos.
Medio Ambiente	Poca creencia en el riesgo de agotamiento de la biodiversidad.	Poca creencia en el riesgo de agotamiento de la biodiversidad.
Organización	Falta de motivación. Distancia entre los grupos de monitoreo que dificulta la gestión asociada. Trabas económicas y de tiempo para dedicar a la Corporación, frente a las tareas agrícolas de los y las jóvenes que participan en los grupos de monitoreo.	Falta de motivación. Distancia entre los grupos de monitoreo que dificulta la gestión asociada. Trabas económicas y de tiempo para dedicar a la Corporación, frente a las tareas agrícolas de los y las jóvenes que participan en los grupos de monitoreo.

⁸ Basado en la reflexión colectiva sobre los facilitadores de su experiencia, en el marco del proceso de Sistematización y habilitación de la experiencia en campo, con jóvenes de la Corporación, entre los días 17 y 19 de abril del presente año.

5. ¿Cuáles son y han sido sus principales facilitadores ?

A lo largo de 5 años trayectoria, la Corporación MASHIRAMO y su actual emprendimiento EcoAventura en el Macizo Colombiano, ha contado con variados y relevantes apoyos institucionales y particulares. Entre estos, sus miembros reconocen:

- La Corporación Autónoma Regional del Alto Magdalena (CAM), mediante el la ejecución del Proyecto Corredor Biológico (2002 Y 2004), y como continuo aliado en las actividades desarrolladas por la Corporación.
- El Servicio Nacional de Aprendizaje (SENA), en particular con su Escuela de Desarrollo Sustentable y su Programa de Jóvenes Emprendedores, como entidad de formación y capacitación gratuita y adecuada a las necesidades de investigación, monitoreo, certificación y guía de los miembros de la Corporación.
- Parques Nacionales Naturales de Colombia, entidad relevante en la dotación de profesionales y técnicos para la formación de comuneros en grupos de monitoreo, en el inicio del proceso.
- WWF Colombia: entidad de conservación mundial que ha aportado en la difusión del proceso mediante la generación de material audiovisual.
- Fundación WII, mediante el aporte de profesionales para el trabajo inicial de formación en campo y monitoreo.
- Municipio de Pitalito, quien ha generado una alianza con MASHIRAMO difundiendo su experiencia y facilitando una cabaña concesionada para el hospedaje en sus senderos ecoturísticos.
- Museo Huellas de Bruselas: activo cultural privado, administrado por el docente local Adriano Trujillo, quien ha encadenado su oferta turístico-educativa a los paquetes ofrecidos por el emprendimiento EcoAventura en el Macizo Colombiano.
- Programa Oportunidades Rurales del Ministerio de Agricultura y Desarrollo Agrícola de Colombia y el Fondo Internacional de Desarrollo Agrícola FIDA.
- Cámara de Comercio de Neiva, mediante la difusión de EcoAventura en el Macizo Colombiano en sus materiales impresos de información turística de interés regional.
- Gerardo Valencia, comunicador social local que colabora con las actividades de difusión de la Corporación.
- Daniel Rodríguez, biólogo relevante en las primeras etapas de monitoreo y formación de jóvenes para los grupos de monitoreo comunitarios voluntarios.
- Finca Bellavista, predio cafetalero con certificación en buenas prácticas que mantiene una alianza con la Corporación para ser visitada en el marco de sus paquetes turísticos.



6. ¿Qué estrategias han desarrollado ?

Ante la depredación medioambiental y la vigencia de la práctica de la casería:

- La realización de actividades de educación ambiental y sensibilización en campo, con estrategias participativas y prácticas, articulando los saberes campesinos y los saberes técnicos sobre el territorio y sus diversas especies.

Ante la falta de oportunidades de formación para los y las jóvenes de las veredas:

- La alianza con entidades de formación de carácter gratuito y específico desde el punto de vista técnico como el SENA.

Ante la desmotivación de los y las jóvenes:

- La generación de una estructura organizacional participativa, a la medida de las posibilidades y talentos de los y las jóvenes miembros de la Corporación.

- La posibilidad de participar como voluntario ocasional, como parte de un grupo de monitoreo continuo, como parte de la estructura central de la Corporación o de vincularse como guía turístico remunerado. En otras palabras, la diversidad de posibilidades y formas de participación.

Ante las presiones familiares por acceder a empleos y remuneraciones de corto plazo:

- La generación de la alternativa empresarial EcoAventura en el Macizo Colombiano.
- La posibilidad de participar del emprendimiento ajustados a la demanda de senderos y/o paquetes turísticos, lo que permite a los y las jóvenes continuar desarrollando sus actividades agrícolas y domésticas tradicionales.
- Ante la baja inversión en emprendimientos turísticos y actividades de conservación a nivel local:
- La búsqueda de fuentes de financiamiento externo, ya sea a través de alianzas con entidades internacionales de conservación, tales como la WWF, o bien con el Programa nacional Oportunidades Rurales.

Ante la contaminación derivada de la producción cafetalera de las fincas del territorio:

- La socialización de alternativas productivas (buenas prácticas y producción limpia), y el encadenamiento de las fincas con innovaciones ecológicas en los senderos y paquetes de EcoAventura en el Macizo Colombiano.

7. ¿Qué logros han cosechado ?

Mediante las estrategias anteriormente señaladas, MASHIRAMO ha logrado relevantes conquistas en cuanto a la conservación de la biodiversidad, a la participación de los y las jóvenes como actores protagónicos del desarrollo de alternativas para su territorio, y a la generación de posibilidades de negocios e ingresos en concordancia con la cultura agrícola tradicional de sus miembros/as y con los objetivos conservacionistas que están en su origen y fundamento.

Dentro de estos logros, destacan:

- El cambio de la cultura de la caza a la cultura de la conservación.
- Seguimiento y monitoreo a especies en riesgo de extinción tales como el oso andino y la danta.
- La formación agroecológica de jóvenes rurales.
- La formación de 7 grupos de monitoreo comunitarios voluntarios en campo, que involucran a cerca de 600 familias rurales del territorio.
- Legitimación de gestión local de conocimiento sobre biodiversidad a partir del trabajo de investigación y monitoreo desarrollado por los grupos de monitoreo comunitarios.
- Reconocimiento nacional e internacional, por sus aportes a la conservación de la zona de amortiguación biodiversa en la que se insertan.
- Generación de un emprendimiento ecológicamente sustentable y económicamente sostenible: EcoAventura en el Macizo Colombiano.
- Identificación de una amplia diversidad de activos naturales y culturales, así como también de oferentes de servicios turísticos, para su encadenamiento en senderos y paquetes, valorizados en dinero.



La Oferta Turística de EcoAventura en el Macizo Colombiano MASHIRAMO, la huella de la conservación

Laguna de Gualipán:

Recorrido de 2 días y 1 noche con un valor de \$215.000 (doscientos quince mil pesos colombianos), que incluye transporte interno, alojamiento, alimentación, observación de aves, ciclopaseo, paseo en bote a remo, baños bautismales y guianza especializada.

Salado de la Danta:

Recorrido de 4 días y 3 noches de un valor de \$462.000 (cuatrocientos sesenta y dos mil pesos colombianos) que incluye hospedajes, alimentación, transportes y visitas al Parque Arqueológico San Agustín, observación nocturna de la Danta, práctica de barranquismo y monitoreo de aves.

Rastro del Oso:

Recorrido de 3 días y 2 noches con un valor de \$327.000 (trescientos veintisiete mil pesos colombianos), que incluye senderismo especializado, monitoreo del Oso andino, avistamiento de diversas especies de aves, barranquismo, campamentos con mitos y leyendas, hospedaje y alimentación.

Tanto la Danta como el oso andino son especies en vías de extinción en el corredor biológico del macizo colombiano, por la progresiva pérdida de los bosques y el tráfico ilegal de especies. La Corporación MASHIRAMO, conformada por antiguos cazadores y jóvenes hoy conservacionistas, diseña esta estrategia turística como alternativa de uso económico sostenible de la biodiversidad.



8. Impacto de la experiencia en los y las jóvenes

La experiencia desarrollada por la Corporación MASHIRAMO tiene una diversidad de impactos en los y las jóvenes que han tenido la posibilidad de vincularse a ella. En este sentido, los impactos pueden ser caracterizados atendiendo a sus distintos momentos o etapas de desarrollo, sobre la base de los testimonios de los propios jóvenes.

El primer impacto identificable tiene que ver con la sensibilización y valorización de los activos naturales del territorio, como un patrimonio valioso y necesario para la conservación de su biodiversidad. Como señala



Divier Argote, joven presidente de la Corporación: “nosotros vivimos en el campo y en alguna medida estábamos cansados de los árboles, de los animales, no los valorábamos, hasta que comenzaron a llegar personas de fuera, los técnicos, los profesionales, fuimos aprendiendo y fuimos responsabilizándonos por nuestro medio”.

En este mismo sentido, el impacto en la sensibilización y valoración de los activos naturales del territorio generó una notable transformación en las prácticas predatoras comunitarias tradicionales, logrando “cambiar la cultura de la caza por la cultura de la conservación”, como señala Gloria Ochoa, miembro de la Corporación e instructora de la Escuela de Desarrollo Sustentable del SENA.

“Antes de ser parte de la Corporación yo era un agricultor común y corriente, a veces cortaba madera y cazaba, como parte de una necesidad y también como pasatiempo. En las veredas de por acá, en todas las fincas, hay armas de fuego para la seguridad de las fincas y para las plagas, que es como llamamos a los zorros. En el 2002 llega un proyecto de la CAM, empiezan a haber talleres de sensibilización. A mí me miraban como el malo, me decían “no mates a los animales”, pero yo nada. Pero con la aparición del oso fue otra cosa. Comenzamos a hacer salidas y lo que sabía para la caza lo comencé a usar para el monitoreo y la investigación. En esos días abandoné la escopeta.”

(Rosalino Ortiz, joven agricultor y miembro de la Corporación MASHIRAMO)

En un segundo nivel, la valoración de la gestión local del conocimiento sobre biodiversidad ha sido otro de los grandes impactos de la experiencia en los y las jóvenes de MASHIRAMO: “Nosotros estamos pensando en desarrollar nuestra propia teoría sobre el movimiento del oso y publicar ese material para discutirlo con las teorías de los biólogos. Es que como vivimos acá mismo conocemos las zonas marcadoras, las huellas, además de senderos que antes no han sido marcados o señalados”, relata William Muñoz, otro de los jóvenes miembros de MASHIRAMO. Este impacto además se ha expresado en el desempeño de algunos de los jóvenes miembros de la Corporación como consultores y técnicos en campo para asesorar a otras comunidades de agricultores en la sensibilización, el monitoreo y las buenas prácticas agrícolas en relación a la conservación de la biodiversidad.

En un tercer nivel, la experiencia de MASHIRAMO ha impactado en los y las jóvenes en la capacidad de generar una alternativa de vida, tanto económica como formativa, “sin necesidad de que tengamos que abandonar el campo y nuestras tareas agrícolas tradicionales como el cultivo asociado del café”, comenta Rosalino Ortiz, quien además de ser miembro de MASHIRAMO, es parte del emprendimiento Robles del Macizo Colombiano, asociación de pequeños caficultores que cuenta con el patrocinio de Acción Social Colombia.

Mediante la formación gratuita en el SENA en aspectos tales como guianza turística, sobrevivencia extrema, gestión, entre los más relevantes, los y las jóvenes de MASHIRAMO son hoy también oferentes de servicios de guianza ecoturística y pedagógica en su propio territorio, logrando acceder a cerca de \$60.000 (sesenta mil pesos colombianos) por un día de trabajo en terreno como guía.

9. ¿Cuáles son las claves de éxito de la experiencia de MASHIRAMO?

- El voluntariado planteado desde el inicio como la base del involucramiento de los jóvenes, que ha permitido su vinculación a MASHIRAMO y el desarrollo de su proceso formativo sin esperar en principio a cambio un reconocimiento económico.
- La capacidad de vincularse a la experiencia sin necesidad de abandonar el campo, es decir, desde el propio terreno, tanto en actividades de monitoreo y sensibilización, como de guianza.
- De la oferta turística, la capacidad de potenciar el territorio (por ejemplo proponiendo senderos nuevos), la diferenciación de la oferta mediante la generación de un perfil pedagógico y especializado, y la participación activa de jóvenes en su desarrollo.
- La persistencia y apuesta por fuentes de financiamiento alternativas (en particular por el Programa Oportunidades Rurales), cuando a nivel local no hubo prioridad para aportar a emprendimientos ecológicos y con participación e jóvenes rurales.
- La generación de un emprendimiento coherente con los objetivos y fundamentos de la Corporación, que le permita a largo plazo plantear su sustentabilidad, al tiempo que presentarse como una alternativa de vida para los y las jóvenes miembros.

10. ¿Qué desafíos encaran hacia el futuro ?

Sin dudas, una de las grandes proyecciones de MASHIRAMO es la consolidación de su emprendimiento EcoAventura en el Macizo Colombiano. Su difusión y encadenamiento a otros oferentes de servicios turísticos del territorio (tanto hoteleros y comunitarios

como otros actores que estén desarrollando estrategias de valorización de sus activos culturales y naturales), son en este contexto dos de los grandes desafíos que encaran hacia el futuro, pues comprenden que con la finalización del aporte del Programa Oportunidades Rurales será clave generar estrategias económicas que den sostenibilidad en el tiempo a sus actividades de monitoreo, investigación, sensibilización y liberación de especies.

“Uno de los desafíos es la parte social. Ya tenemos una marquita que se va posicionando, y es poder articular a las personas que nos han apoyado y poder seguir concientizando a las personas que aun causan impactos en el medio ambiente.”

Rosalino Ortiz, joven agricultor y miembro de MASHIRAMO.

En el plano formativo una doble necesidad: por una parte, la capacidad de transferir los saberes adquiridos durante 5 años de trabajo en campo a los docentes de las instituciones educativas de las veredas y corregimientos de su territorio, así como también a los niños y jóvenes estudiantes, para generar un semillero activo en la conservación y el cuidado de la biodiversidad del sur colombiano. Por otra parte, potenciar su emprendimiento EcoAventura en el Macizo Colombiano para que se convierta en una alternativa de ingresos económicos entre los jóvenes estudiantes de guianza ecoturística del SENA.

A nivel territorial, su experiencia les plantea un desafío aun más amplio. “Como agricultores, nuestra intensión es poder seguir formándonos, ya como ingenieros, para poder gestionar incentivos desde el gobierno a la conservación, una política que valore esto. La idea es trabajar en el ordenamiento predial de las fincas de por acá, buscar un proyecto o un cliente que incentive las buenas prácticas agrícolas en la parte ambiental”, comenta al respecto William Muñoz.

Finalmente, fieles a su sentido fundacional, se plantean el desafío de vincular a más voluntarios para poder seguir sensibilizando a las comunidades rurales sobre la relevancia de la biodiversidad, involucrando con mayor fuerza a las mujeres tanto adultas como jóvenes en las actividades de la Corporación MASHIRAMO.

11. ¿Cuáles son las principales lecciones de la experiencia en relación al emprendimiento de los y las jóvenes rurales ?

La experiencia de la Corporación MASHIRAMO da cuenta en términos generales de que en contextos territoriales valiosos por su biodiversidad, más carentes de estrategias gubernamentales de puesta en valor, los jóvenes pueden ser un motor de valorización, sensibilización e innovación, haciendo de los activos naturales de su territorio una oportunidad de formación e ingresos económicos alternativos a sus actividades agrícolas tradicionales.

En este contexto, las principales lecciones de la experiencia de MASHIRAMO son:

- En contextos biodiversos carentes de acciones de puesta en valor de sus activos naturales, es relevante el involucramiento de las comunidades y sus saberes-haceres, aun cuando éstos incluyan prácticas predatoras del medio ambiente, pues hay en los y las comuneros/as un conocimiento del territorio que puede ser volcado a la valorización de la biodiversidad en diálogo con los conocimientos profesionales y técnicos especializados. En este marco, los y las jóvenes son un potencial de aprendizaje e innovación, capaces generar procesos de transformación, sensibilización y proyectar alternativas territoriales de desarrollo sustentable.
- Los y las jóvenes son sujetos sociales en proceso de formación y cambio. En este contexto, resulta relevante que los emprendimientos jóvenes rurales representen espacios concretos de desarrollo personal, educativo, cultural, social y económico, que les permita visualizar una alternativa de vida y comprometer sus energías en el logro de objetivos colectivos, coherentes con su medio y con sus necesidades.
- La flexibilidad organizacional es fundamental para permitir el involucramiento de los y las jóvenes rurales, principalmente cuando los emprendimientos empresariales están iniciando y no son capaces de ofrecer una fuente de ingresos económicos permanentes. Sus actividades domésticas, agrícolas y educacionales muchas veces impiden un mayor grado de vinculación, de modo que resulta clave generar diversas alternativas de participación, como es el caso de MASHIRAMO.
- Las distancias y la falta de medios económicos son problemáticas que afectan la comunicación entre los y las jóvenes cuando sus emprendimientos se desarrollan en contextos territoriales amplios. En este marco, la capacidad de las organizaciones de generar una estructura de trabajo por territorios es clave para posibilitar constituirse como alternativa de participación y trabajo a los talentos jóvenes rurales en que se insertan.



Asia y Pacífico
99/1 Koolpant Ville 9
Chiang Mai Hang Dong Road.
T.Ban Waen A. Hang Dong
Chiang Mai 50230, Thailand
Tel: +665 3336599
Móvil: +668 32083728
www.asia.procasur.org

Latinoamérica
Heriberto Covarrubias 21
Of. 705, Ñuñoa
Santiago de Chile
Tel: +562 3416367
www.procasur.org

África
Shelter Afrique Building
2nd Floor (Right wing)
P.O. Box 25965 - 00100
Mamlaka Road, off Nyerere Road
Nairobi, Kenya
Tel: +254 705585561
www.africa.procasur.org