



**Encuentro Internacional
Juventudes rurales, tierra y territorios
Panajachel, Guatemala, 18 al 20 de abril 2016**

**Panel: Introducción a la temática
Jóvenes rurales, acceso a tierra
y gestión territorial**

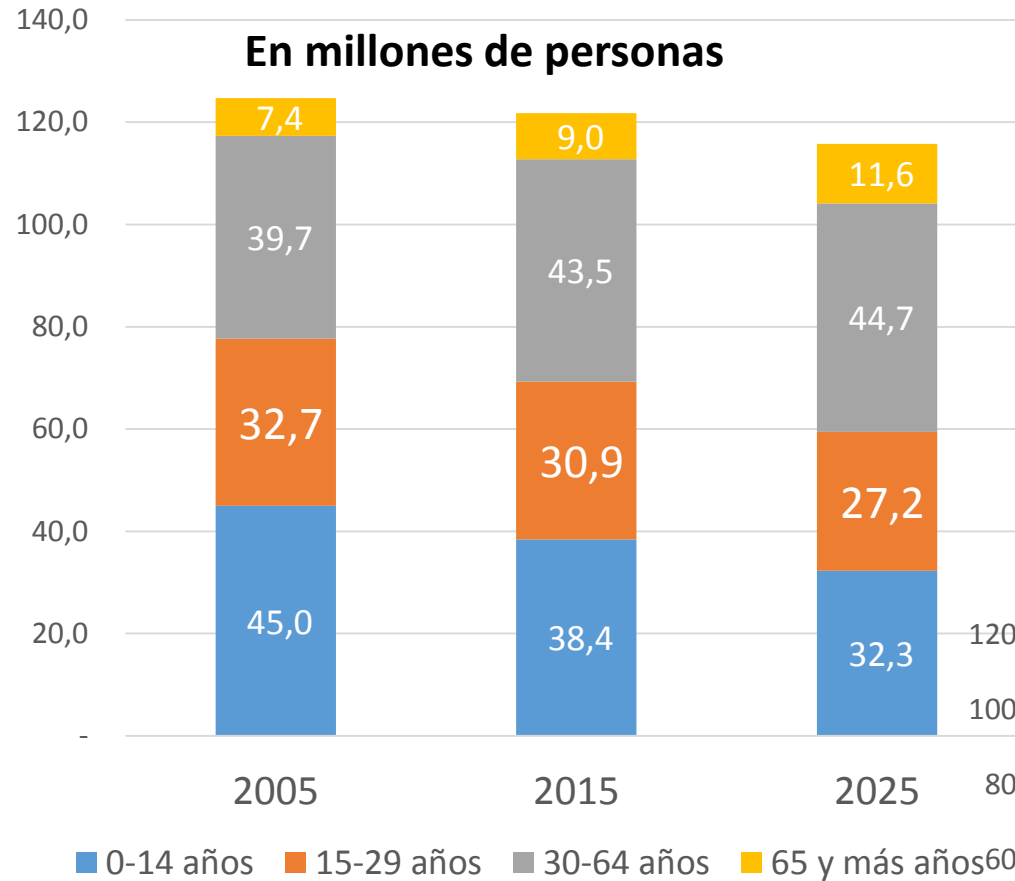
**La inserción laboral
de los jóvenes rurales
y el acceso a tierras**

Martine Dirven
mdirven@mi.cl



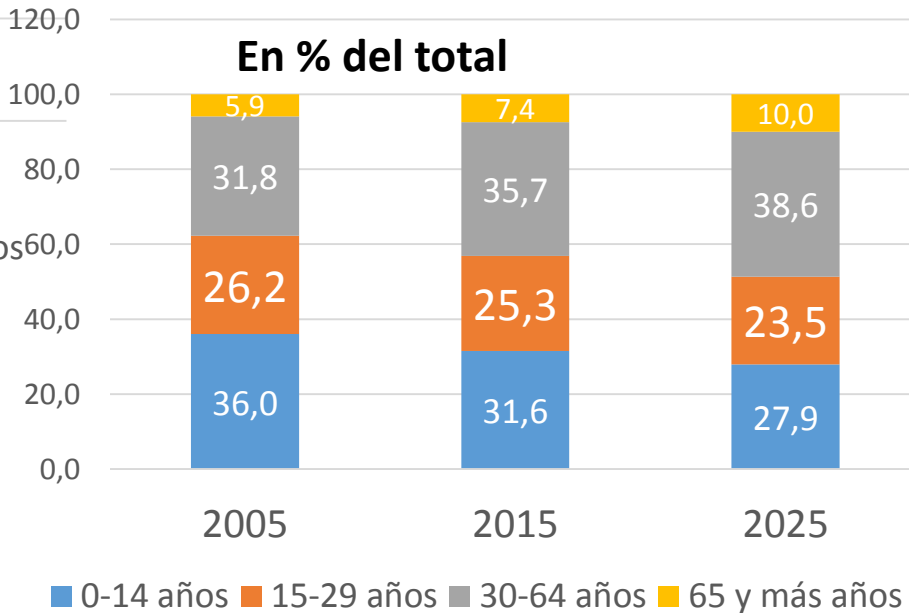
1- La inserción laboral

América Latina (20 países), 2005 y proyecciones para 2015 y 2025: Población rural según tramos de edad



El número absoluto de jóvenes rurales ha disminuido y seguirá disminuyendo.

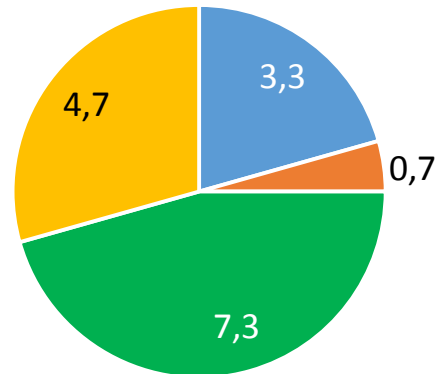
Su participación en la población rural total también disminuye.



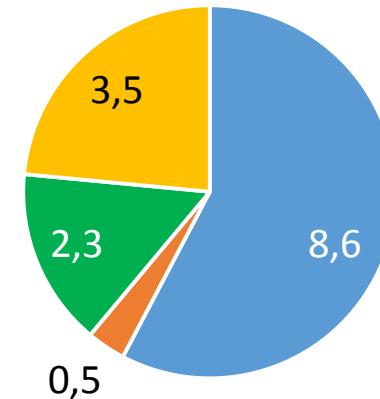
América Latina, 2012 (20 países)

Los jóvenes rurales (15 a 29 años de edad) vistos desde su inserción laboral (en millones de personas)

Hombres **16,2 millones**

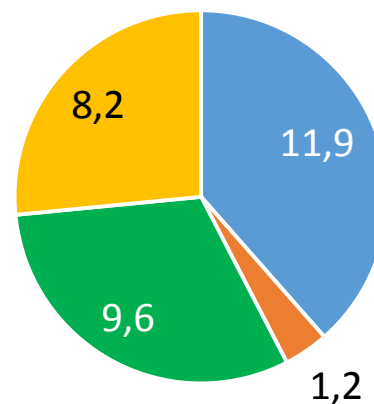


Mujeres **14,5 millones**



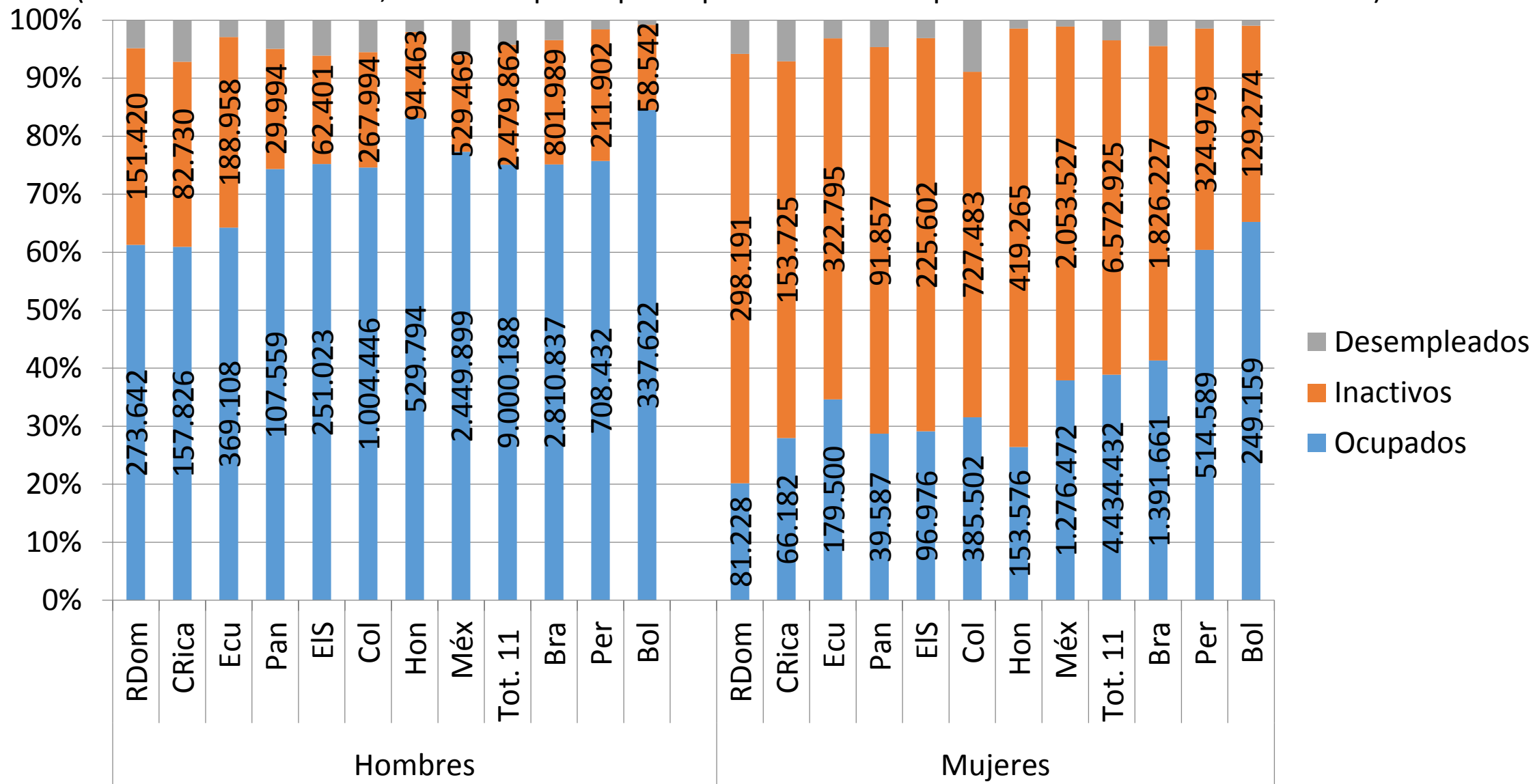
Total **30,7 millones**

- Inactivos
- Desempleados
- Ocupados agrícolas
- Ocupados no agrícolas



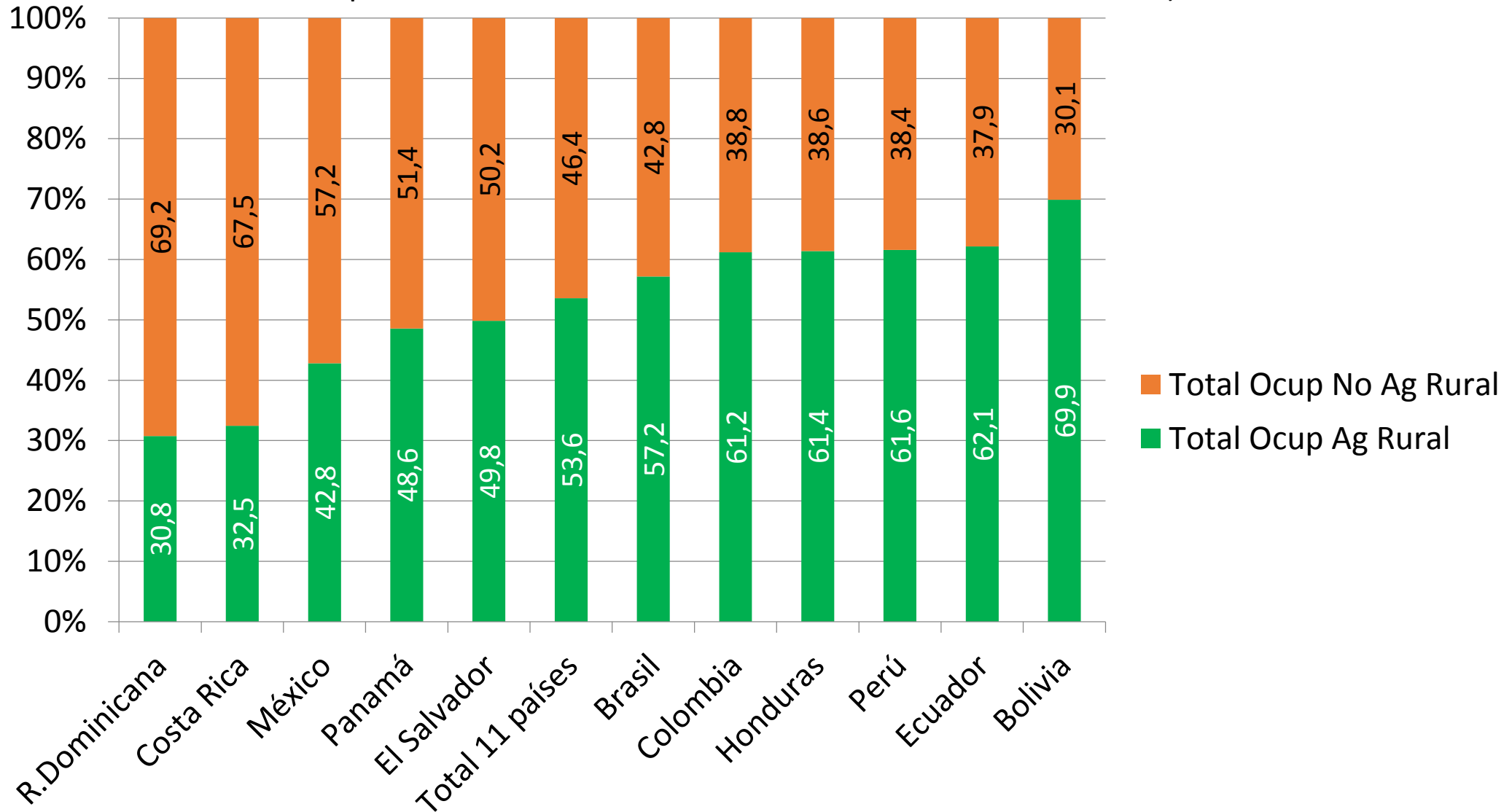
**Muchas mujeres jóvenes son “inactivas”.
Las ocupadas trabajan más en actividades no agrícolas (ERNA) que en el sector agrícola**

América Latina, Población Rural (11 países), 2012: Inserción laboral de los jóvenes de 15 a 29 años, por sexo (en números absolutos; ordenado por la participación de los ocupados en el total de ambos sexos)



Fuente: Dirven (2016): *Juventud rural y empleo decente en América Latina*, FAO/RLC, Santiago de Chile, en base a las Encuestas de Hogares de Bolivia (2011), Brasil, Colombia, Costa Rica, Ecuador, El Salvador, Honduras (2010), México, Panamá (2010), Perú y República Dominicana.

América Latina, Población Rural (11 países), 2012: Empleo agrícola y no agrícola de los jóvenes de 15 a 29 años (en %; ordenado por la participación del empleo agrícola en el total de los ocupados de ambos sexos del tramo de edad de 15 a 29 años)



Fuente: Dirven (2016): *Juventud rural y empleo decente en América Latina*, FAO/RLC, Santiago de Chile, en base a las Encuestas de Hogares de Bolivia (2011), Brasil, Colombia, Costa Rica, Ecuador, El Salvador, Honduras (2010), México, Panamá (2010), Perú y República Dominicana.

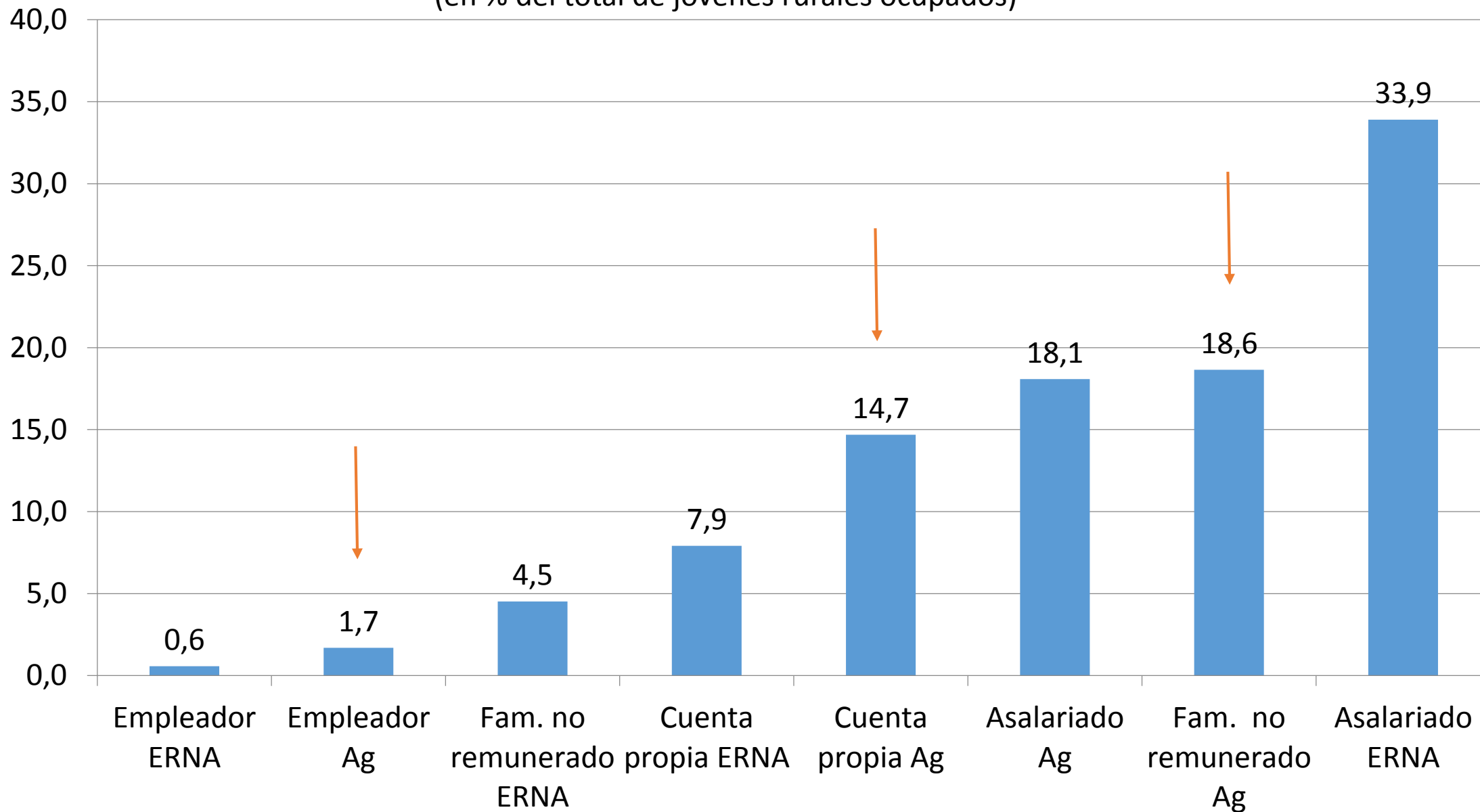
La **diversidad** de las **juventudes rurales**

- No hay en el medio rural un prototipo de joven, sino una **gran heterogeneidad de jóvenes rurales**
- Esta **diversidad** está basada en:
 - características geográficas y de **aislamiento o no**
 - el **entorno socioeconómico y cultural**
 - si **estudia** en su localidad o fuera de ella
 - si **trabaja** en un empleo temporal o permanente, remunerado o no, en su localidad o fuera de ella, en la agricultura u otro sector
 - si **no trabaja ni estudia**
 - si está **desempleado**
 - si **vive con sus padres** o **independientemente**
 - si tiene **pareja** o **no**
 - si tiene **hijos** o **no**
- y -por supuesto- en la **individualidad de cada joven**
- Las edades entre las cuales se considera alguien “joven” depende del punto de vista (legal, médico, psicológico, propia percepción, ...).
- En esta presentación se considera el rango de entre 15 y 29 años.

Hoy, en América Latina

- Hay unos **30,7 millones de jóvenes rurales** (entre 15 y 29 años)
 - Son **16,2 millones de hombres** y **14,5 millones de mujeres** (por la mayor migración de las mujeres)
 - **11,9 millones no “trabajan”** (estudian, trabajan en quehaceres domésticos)
 - **9,6 millones trabajan** en el sector **agrícola**
 - **8,2 millones trabajan** en actividades **no agrícolas** (ERNA)
- Para **2025** se proyecta una **disminución de 3,7 millones de jóvenes rurales**
- La incidencia de la **pobreza es alta** en la población rural (el **52,2%** de la población rural total o 62,1 millones de personas), especialmente entre los que trabajan en el sector agrícola
- Debido a las **distancias y poca densidad demográfica** que caracterizan a “lo rural”, sus habitantes suelen tener **falta de:**
 - acceso a **infraestructura y servicios**
 - **oportunidades** para generar **ingresos**
 - **hacer escuchar sus voces**
- Hay unos **125,2 millones de jóvenes urbanos**
 - **2,8 millones trabajan** en el sector **agrícola**

América Latina, 2012 (11 países): Población rural joven (de 15 a 29 años) por categoría ocupacional
(en % del total de jóvenes rurales ocupados)

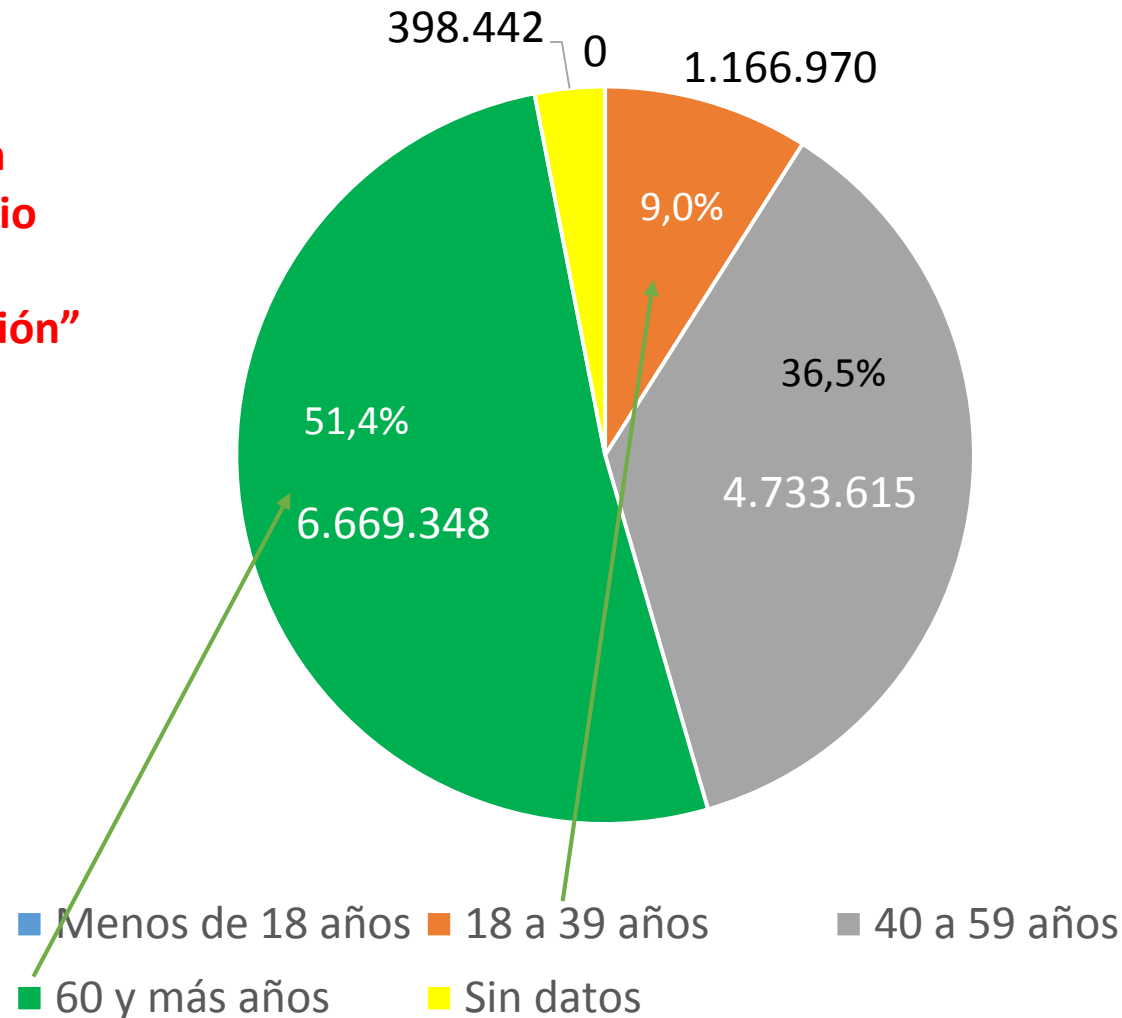


Fuente: Dirven (2016): *Juventud rural y empleo decente en América Latina*, FAO/RLC, Santiago de Chile, en base a un gráfico similar de Sergio Faiguenbaum (FAO/RLC) y las Encuestas de Hogares de Bolivia (2011), Brasil, Colombia, Costa Rica, Ecuador, El Salvador, Honduras (2010), México, Panamá (2010), Perú y República Dominicana.

**2- Los jóvenes (rurales) y la tenencia de tierras
o (la falta de) el relevo generacional**

Chile (2007): Distribución de la superficie de los predios silvoagropecuarios por rango de edad del Jefe de Explotación (en hectáreas y %)*

Chile: El país de la región con mayor edad promedio (aprox. 60 años) de los “Jefes de explotación”



Nota*: Los datos contemplados en el gráfico no incluyen las 38.725.144 hectáreas que pertenecen a personas jurídicas (o sea cerca del 75% de la superficie silvoagropecuaria total) ni las 107 explotaciones en Parques Naturales y Reservas Forestales y que suman 15.256.201 hectáreas

Fuente: ODEPA (2009): “Estudio: Acceso a la tierra en la agricultura familiar campesina como factor de desarrollo”, p. 54 en base a ODEPA (2009) “Análisis de la propiedad agrícola desde una perspectiva de género”, p. 4.)

El relevo generacional en la agricultura

Actualmente, muchas **familias de agricultores** —por parte de los padres y, sobre todo, de los hijos— **no ven el futuro de los hijos en la agricultura**

En la región, lo común es que el proceso de **sucesión** esté fuertemente **articulado en torno al padre, quien decide cuándo y cómo** transferir las responsabilidades sobre la gestión del establecimiento a la próxima generación

Esta transición está mucho más ligada a las capacidades y disposición de trabajar del padre que a las **necesidades del sucesor, su preparación para asumir la gestión** o las exigencias mismas de la gestión

En varios países **en el mundo**, en la región hay una **preocupación** creciente **con el envejecimiento de los agricultores** a cargo de la finca.

Se parte de cuatro puntos de vista:

- se requiere un **aumento de la productividad** y de la competitividad de la agricultura familiar (campesina)
- se requiere un **desarrollo** económico, social y geográfico **más equilibrado**
- **los que transfieren** la gestión (y propiedad) de sus tierras a la próxima generación **necesitan ingresos “decentes”**
- **los jóvenes que desean instalarse** como agricultores **deberían tener más y mejores posibilidades** de hacerlo

Chile, 2015: Respuestas de algunos jóvenes pequeños propietarios o usufructuarios de tierras

Trabajo al aire libre en contacto con la naturaleza. Aprendo constantemente. Permite proyectarme para ser totalmente independiente a futuro. Trabajo con familiares. Jhonatan Joaquin Muñoz Montt, 24 años, Caleu, Til-Til, RM

Porque es una pasión escuchar las abejas.
Nadia Pinto Beltrán, 28 años, La Aguada, La Estrella, VI

Porque es mi vocación y porque me encuentro cómodo con mi estilo de vida. David Pimentel, 24 años, Rabuco, Hijuelas, V

Me siento libre, en paz, feliz, pleno. Carlos Polanco Acevedo, 33 años, Chada, Paine, RM

Porque es mi trabajo, mi vida, mi hobby.
Hugo Parodi Cerón, 34 años, Punta de Marchigüe, Marchigüe, VI

Porque es enriquecedor poder trabajar y servir de tu propio producto sano y naturales y aparte hacerte tu propio horario. Isabel Margarita González Bravo, 39 años, La Peña, Lanco, XIV

Estoy en espacios abiertos y cumplo una función en el día. Una vez terminado, yo administro mi tiempo. Madelaine Coalin, 31 años, San Bernardo, RM

Me gusta, me apasiona, es entretenido, aprendo constantemente. María Paz Santibañez Brito, 28 años, Romeral, Hijuelas, V

Es algo maravilloso lo que uno hace en el campo. Frank Arturo Alborta Armijo, 28 años, San Juan, San Antonio, V

Me encanta sembrar, el trabajo en la tierra, con mis flores y todo lo del campo. Claudia Angélica Fernández Chicuy, 34 años, Los Molinos, Valdivia, XIV

Ideas para el rejuvenecimiento del campo

- **Iniciar un debate** sobre la necesidad de lograr un rejuvenecimiento del campo
- **Ampliar la cobertura de los sistemas de pensiones** y jubilaciones hacia la población agrícola
- **Apoyar al adulto mayor** a insertarse en otras actividades (ocupacionales, recreativas, educativas o de orientación) que se apoyen en sus conocimientos, habilidades y experiencias acumuladas
- **Idear fórmulas de traspaso paulatino** de la gerencia de las fincas a las generaciones más jóvenes en consonancia con las leyes, tradiciones e usos locales
- **Idear “contratos intergeneracionales”** con estipulación de derechos y deberes a lo largo del tiempo, también en sintonía con las leyes, tradiciones e usos locales
- **Introducir paulatinamente incentivos negativos** como topes de edad máxima u otros desincentivos en los programas gubernamentales orientados hacia la producción agrícola (créditos, asistencia técnica, capacitación, titulación)
- **Introducir incentivos positivos** (tributarios, de pensiones, subsidios y otros) para el traspaso en vida temprano de la gestión y de la propiedad de las tierras
- **Incentivar a las organizaciones de base a participar** activamente en los puntos anteriores así como en la vigilancia de que los términos pactados en los contratos intergeneracionales se cumplan

Tipos de tenencia de los “Jefes de explotación”

- **Propietario:** Es dueño
- **Arrendatario:** Arrienda el terreno
- **Herederos sin posesión efectiva:** Es heredero formal del terreno que trabaja, pero no ha realizado los tramites luego del fallecimiento del dueño
- **Poseedor:** Es dueño pero no ha realizado los trámites formales
- **Mediero:** Trabaja en mediería. El dueño le da acceso a parte del terreno a cambio de su trabajo en la toda el terreno
- **Cesionario uso y goce del predio:** Le cedieron, a través de un contrato, una superficie de terreno del que puede sacar provecho
- **Usufructuario:** Utiliza el terreno, pero no es su dueño. Por ejemplo: usufructuario en el terreno de su padre/madre/otro familiar
- **Comodatario:** El dueño le entrega gratuitamente el terreno para que lo use por cierto tiempo y se lo devuelva a su término. Siempre debe existir un contrato de por medio
- **Ocupante:** Se apoderó de un terreno sin (¿con?) dueño conocido

Para meditar durante el resto de estos días ... unas preguntas

1- ¿Es un problema si muchos hijos de agricultores familiares no quieren trabajar en el predio familiar o hacerse cargo del predio familiar?

2- ¿Es un problema si una proporción creciente de agricultores de 3^{ra} edad no tienen sucesores?

3- ¿Por qué y para quienes los puntos 1 y 2 son un problema?

- ¿Para la continuación de la tradición familiar?
- ¿Para el futuro socio-económico de los hijos y de sus descendientes?
- ¿Para el tejido social local y la cultura local (o nacional)?
- ¿Para la producción agropecuaria?
- ¿Para los demás actores relacionados a través de eslabonamientos productivos?

4- ¿Es un problema si los jóvenes -hijos de agricultores familiares o no- que quisieran iniciar o continuar una explotación agrícola familiar no tengan los “espacios” ni el acceso a los activos necesarios?

5- ¿El tema del relevo intergeneracional es de atención urgente?

6- ¿Cómo posicionar a la agricultura familiar e interesar a los sectores políticos no agrícolas y a la sociedad civil en general?

7- ¿Qué puede hacer Ud? ¿Qué pueden hacer las Organizaciones a las cuales pertenece?
¿Qué puede hacer el Gobierno?



¿Mi presente?



¿Mi futuro?